

ИНФОРМАЦИЯ

о практике работы члена фракции, депутата Законодательного
Собрания Краснодарского края, председателя СПК (колхоз)

**"Знамя Ленина" Ю.Г. Харамана по выполнению Указа Президента РФ от
07.05.2012 № 596 "О долгосрочной государственной экономической политике" в
части развития сельскохозяйственного производства и решения социальных
проблем сельского населения**

История создания СПК (колхоз) "Знамя Ленина" берет своё начало с 1929 года, когда в ходе коллективизации на территории станицы Старощербиновская была организована сельхозартель (колхоз), в которую было обобществлено имущество членов артели, их рабочий скот и сельхозинвентарь. За сельхозартелью было закреплено **45000** гектаров земли. В 1931 году на базе сельхозартели было создано **9** колхозов. В 1950 году в ходе их укрупнения образовано **два** коллективных хозяйства, среди которых колхоз им. Ворошилова, объединивший в себе **4** колхоза: им. Ворошилова, "Коммунар", "Большевик", имени ОГПУ. Впоследствии колхоз им. Ворошилова получил название им. Ленина, в 1963 года – "Знамя Ленина", а с 2002 года и по настоящее время именуется СПК (колхоз) "Знамя Ленина".

Возглавляя более 26 лет это хозяйство, Юрий Гаврилович Хараман внес большой вклад в его развитие, увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции, решение социальных вопросов трудового коллектива и благоустройство Старощербиновского сельского поселения.

В период перехода к рыночным условиям хозяйствования и недопущения банкротства предприятия Ю.Г. Хараманом совместно со специалистами были пересмотрены направления и структура производства хозяйства с учетом адаптирования его к современным требованиям, а также выработаны меры, которые могли заинтересовать работников трудиться с полной отдачей.

Для этого, в 2002 году была выбрана новая организационно-правовая форма хозяйствования в виде сельскохозяйственного производственного кооператива, при которой собственниками предприятия являются члены трудового коллектива. Среди крупных хозяйств это единственная в крае форма хозяйствования, которая получила неформальный статус "народное предприятие".

Здесь основные фонды, в том числе и земельные ресурсы, распределены на паи и закреплены за членами кооператива на праве собственности, исходя из трудового вклада работников хозяйства на момент их закрепления. На эти паи в зависимости от полученной прибыли членам кооператива по итогам года начисляются дивиденды, часть из которых по их решению может быть направлена на развитие хозяйства, создание новых производств, объектов переработки и торговли, тем самым увеличивая долю своих паёв.

Такая экономическая заинтересовать членов кооператива стимулирует каждого из них вкладывать собственные средства в производство, соблюдать производственную и трудовую дисциплину, добиваться увеличения объемов сельскохозяйственного производства и прибыли. За последние **10** лет за счет дивидендов членов кооператива на развитие различных отраслей хозяйства вложено **460** млн. рублей, что позволило провести реконструкцию садов на площади более **400** га, реконструировать животноводческие помещения, создать базу хранения, переработки и торговли сельскохозяйственной продукцией, значительно увеличить производство плодов, овощей, молока и мяса.

Сегодня СПК (колхоз) "Знамя Ленина" – это высокоэффективное многоотраслевое кооперативное хозяйство с развитым растениеводством и высокопродуктивным животноводством. Кооператив владеет земельными угодьями, общая площадь которых составляет **16,2** тысячи гектаров, в том числе почти **15** тысяч гектаров пашни. Хозяйство располагает собственной базой для частичной переработки, хранения и реализации сельскохозяйственной продукции.

Под руководством Ю.Г. Харамана создан коллектив единомышленников. Сегодня в штате – **1200** человек. Большинство из них квалифицированные специалисты, проработавшие по **20** и более лет в хозяйстве, **53** работника имеют звание "Заслуженный работник сельского хозяйства России и Кубани". Есть несколько трудовых династий трактористов, доярок, садоводов и овощеводов: суммарный трудовой стаж членов отдельных семей превышает **90** лет.

Свою работу СПК (колхоз) "Знамя Ленина" строит на плановой основе и с учетом потребностей рынка. Ежегодно разрабатывается производственно-финансовый план хозяйства с конкретными объемами производства и прибыли, который согласовывается с органами местного самоуправления Старощербиновского сельского поселения, обсуждается и принимается на собрании трудового коллектива. На планируемые объемы производства сельхозпродукции заключаются договоры на её поставку конкретным потребителям, что обеспечивает хозяйству стабильную реализацию выращенной продукции и снабжение районного, краевого и российского рынка отечественным продовольствием.

Во многом благодаря умелому руководству Ю.Г. Харамана в СПК (колхоз) "Знамя Ленина" объемы производства продукции сельского хозяйства в сравнении с 2012 годом увеличились более чем в **1,5** раза и в 2015 году превысили **1,6** млрд. рублей, а реализованной продукции – на **2,0** млрд. рублей. Это составляет **31** процент от общего объема производства сельхозпродукции Щербиновского района.

В структуре производства хозяйства основным направлением является растениеводство, где опережающими темпами развивается производство зерна, сахарной свеклы и подсолнечника. Их возделывание осуществляется на основе интенсивных технологий с применением современной техники, новых сортов и гибридов семян кубанской и мировой селекции. Под эти культуры ежегодно вносится более **100** тысяч тонн органических удобрений. Это позволяет, находясь в равных условиях с другими хозяйствами района, каждый год занимать лидирующие позиции по урожайности сельхозкультур как в районе, так и по Северной природно-климатической зоне.

В прошлом году при средней урожайности **67,6** ц/га было собрано **60** тысяч тонн зерновых и зернобобовых культур, что в **1,5** раза больше уровня 2012 года. Это каждая **15-я** тонна в общерайонном объеме производства зерна. Кроме того, возросло и качество зерна пшеницы. За прошлый год удельный вес пшеницы 3 класса (с клейковиной выше 25 %) в общем произведенном её объеме составил **73** процента, что на **41** процентный пункт выше, чем в 2012 году. Также в 2015 году хозяйством выращено **41,2** тысячи тонн сахарной свеклы и **4,7** тысячи тонн маслосемян подсолнечника, что соответственно на **59** и **38** процентов больше урожая 2012 года.

В целях увеличения занятости сельского населения и роста производства продуктов питания с 2013 года в хозяйстве активно занимаются овощеводством. Здесь выращивается стандартный "суповой" набор – картофель, морковь, свекла, капуста, лук, которые используются как для собственных нужд, так и для розничной продажи. Внедрение передовых агрономических технологий с применением качественных семян позволяют собирать хорошие урожаи. В прошедшем году получено свыше **673** тонн овощной продукции, в том числе **240** тонн овощей в закрытом грунте, что в **2,4** раза больше чем в 2013 году.

С 2010 года в хозяйстве начали заниматься плодоводством. И сегодня общая площадь садов составляет **424** гектара, в том числе яблоки выращиваются на площади **249** га, груши – на **5** га, черешня – на **45** га, слива – на **73** га, алыча – на **35** га, вишня – на **13** гектарах. В прошедшем году получено почти **5** тысяч тонн плодовой продукции, что на **33,4** процента больше, чем в 2012 году.

Также с 2013 года в хозяйстве выращивается столовый виноград на площади **2,6** гектаров. В прошедшем году его произведено **25,7** тонн, что на **10** тонн больше, чем в 2014 году.

Позитивные качественные изменения произошли и в отрасли животноводства. После вспышек африканской чумы и ликвидации свиней приоритетным направлением было выбрано выращивание крупного рогатого скота на мясо и увеличение поголовья дойных коров. Сегодня в хозяйстве находится **11,5** тысяч голов КРС, в том числе **3600** коров, содержанием которых занимается **367** человек.

За последние **4** года в развитие мясомолочного животноводства вложено **1,572** млн. рублей. Только в прошлом году Армавирский металлургический завод поставил оборудования для реконструкции животноводческих помещений более чем на **10** млн. рублей. В мясном животноводстве внедрена энергосберегающая система беспривязного содержания КРС на глубокой подстилке. В молочном животноводстве организована двухсменная организация труда. Для повышения продуктивности животных в молочном производстве применяется скрещивание коров красно-степной породы с быками красно-пестрой голштинской породы. Нынешние надои молока в сравнении с 2012 годом выросли с **7,6** тыс. до **8,2** тыс. литров в год. Ежедневно хозяйство производит **83** тонны молока или **1737,6** центнера на **100** га сельхозугодий. В текущем году планируется производить уже **2000** центнеров на гектар.

Эти меры позволили хозяйству в 2015 году в сравнении с 2012 годом увеличить производство молока в **2,2** раза с **12,3** до **26,5** тысячи тонн, производство мяса говядины в **1,3** раза, с **1,5** до **2** тысяч тонн. Сегодня удельный вес животноводческой продукции в общем объеме производства хозяйства в стоимостном выражении составляет почти **42** процента (**673** млн. руб.), а в масштабе Щербиновского района – почти **50** процентов.

В целях повышения рентабельности производства в хозяйстве развивается переработка сельскохозяйственной продукции. Все созданные цеха работают исключительно на собственном сырье. Колбасный цех производит около **13** тонн колбасных изделий в месяц. Мельница в месяц вырабатывает **210** тонн муки, которая используется собственной пекарней для выпечки более **30** наименований хлебобулочных изделий. Кондитерский цех готовит продукцию около **100** наименований. В 2001 году продукции кондитерского цеха и пекарни был присвоен знак качества "Сто лучших товаров России". Большая часть продукции реализуется через собственную сеть – **36** магазинов.

Сильной стороной кооперативной социальной политики руководства хозяйства является поддержание относительно высокого уровня заработной платы работающих. Здесь используется прогрессивно-премиальная система оплаты, базирующаяся на достойных расценках, которые в каждом подразделении свои. Величина начисляемой заработной платы напрямую зависит от производительности труда.

В 2015 году средняя зарплата в хозяйстве составила **33,7** тысячи рублей, у членов кооператива – **44,3** тысячи рублей. У некоторых категорий работников, членов кооператива, например трактористов, – до **53,4** тысяч рублей, доярок – до **41,7** тысяч рублей, что в **2** раза выше, чем по отрасли сельского хозяйства края.

Высокая мотивация труда позволяет добиваться не только увеличения валовых объемов продукции, но и способствует снижению издержек производства, повышению рентабельности и увеличению прибыли. За прошлый год хозяйство получило **512** млн. рублей чистой прибыли, заняв по экономическому рейтингу шестое место среди сельхозпредприятий России. Во все уровни бюджетов уплачено налогов и сборов на общую сумму **238,4** млн. рублей, в том числе налог на доходы физических лиц – **77,3** млн. рублей, Единый сельхозналог – **12,1** млн. рублей, взносы в пенсионный фонд – **144** млн. рублей и иные – **5** млн. рублей.

Помимо основной заработной платы значительные суммы хозяйством расходуются на социальные выплаты, активно применяются меры морального и материального стимулирования труда, которые закреплены в коллективном договоре. Так, согласно договору передовики производства, занесенные на Доску Почета хозяйства, ежегодно получают **10** процентов надбавки к годовому фонду оплаты труда. Каждому работнику, проработавшему в хозяйстве **20** лет, вручается медаль "Ветеран труда колхоза", после чего ему ежемесячно дополнительно к зарплате выплачивается **5** тысяч рублей.

Также оказывается материальная помощь в связи с различными памятливыми событиями и датами. Например, при рождении в семье первого ребенка выплачивается **28** тысяч рублей, второго – **38** тысяч рублей, третьего – **48** тысяч рублей. В штате хозяйства работает врач общей практики, у которого члены кооператива могут **бесплатно** пройти медосмотр и получить медицинскую помощь.

Одним из существенных достижений является внутривладельческая пенсионная система, которая функционирует уже в течение 12 лет. Член кооператива, вышедший на пенсию, получает пенсионные в размере **90** рублей за каждый год работы в кооперативе. Кроме того, за земельный пай пенсионер получает не только арендную плату в натуральном выражении, но и ежемесячно деньгами в размере **1200** рублей.

Большое внимание руководство хозяйства уделяет поддержанию здоровья своих работников и членов их семей. Выделяются средства на санаторно-курортное лечение и детский оздоровительный отдых. В кооперативе функционирует спортивно-оздоровительный комплекс, детская игровая площадка, где систематически проводятся различные спортивные соревнования. Призами за счет предприятия поощряются не только победители, но и участники спортивных состязаний.

В целях закрепления кадров хозяйство на собственные средства строит новые дома. В настоящее время ведется строительство жилья на 4 квартиры для молодых механизаторов. Более трех лет действует программа "Окна", благодаря которой большинство членов кооператива смогли заменить в своих домах старые окна на новые металлопластиковые.

Кроме того, по инициативе Ю.Г. Харамана с органами местного самоуправления Старощербиновского сельского поселения заключено соглашение о муниципально-частном партнерстве, согласно которому СПК (колхоз) "Знамя Ленина" за счет своих средств решает вопросы благоустройства территории сельского поселения и оказывает помощь в ремонте, строительстве социальных объектов, приобретении для них необходимого оборудования. Так, ежегодно оказывается помощь в ремонте школ при подготовке к учебному году. В настоящее время за счет средств хозяйства ведется строительство детской спортивной площадки в школе № 1 стоимостью более 4 млн. рублей. В станице Старощербиновской были огорожены территории **трех** общеобразовательных школ.

При участии хозяйства в настоящее время ведется реконструкция парка отдыха в ст. Старощербиновской, также построен один из красивейших на Кубани храмов Покрова Пресвятой Богородицы, который уже принимает прихожан.

В целом СПК (колхоз) "Знамя Ленина" – это высокоэффективное и социально ориентированное предприятие. Оно ежегодно входит в число **300** лучших сельскохозяйственных предприятий России, трижды получало звание "Лидер экономики Кубани". Является многократным участником Российской агропромышленной выставки и имеет золотые, серебряные и бронзовые медали за достижение высоких результатов как в растениеводстве и животноводстве, так и в переработке сельскохозяйственной продукции. Хозяйство является базовым для прохождения практики будущих руководителей сельскохозяйственного производства всех уровней, ведет консультации по аграрному бизнесу.

Председатель СПК (колхоз) "Знамя Ленина" Ю.Г. Хараман заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации, "Герой труда Кубани", награжден орденами: Трудового Красного Знамени, Почета, "За заслуги перед Отечеством" IV степени, медалью "За выдающийся вклад в развитие Кубани" I степени. Юрий Гаврилович является депутатом Законодательного Собрания Краснодарского края III, IV и V созывов, в настоящее время секретарь.